



CONGRESO  
NACIONAL

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE  
FARMACIA HOSPITALARIA

MÁLAGA 15-17 OCT 25

*Sapere Aude*

Reflexión ante nuevos retos



## COORDINADAS RUMBO 2030

Situación nacional de partida y  
reflexiones para la travesía

CECILIA MARTINEZ FERNÁNDEZ-LLAMAZARES

*Presidenta SEFH*



# PROYECTO SEFH 2030

20 RETOS PARA 2030



**CONGRESO  
NACIONAL**  
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE  
FARMACIA HOSPITALARIA  
MÁLAGA 15-17 OCT 25





Inicio

Instrucciones

Contestar Cuestionario

Enviar Cuestionario

## ATENCIÓN FARMACÉUTICA INTEGRAL

- ☐ PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL PROCESO ASISTENCIAL DEL PACIENTE A TRAVÉS DE LA INTEGRACIÓN DE EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES Y UNIDADES ASISTENCIALES
- ☐ GARANTIZAR LA CONTINUIDAD DE LA ATENCIÓN FARMACÉUTICA A LO LARGO DEL PROCESO ASISTENCIAL
- ☐ INCORPORAR HERRAMIENTAS PARA LA OPTIMIZACIÓN E INDIVIDUALIZACIÓN DE LA FARMACOTERAPIA
- ☐ RESPONSABILIDAD DEFINIDA EN EL DESARROLLO DEL PROCESO, SEGUIMIENTO E IMPLICACIÓN DE TERAPIAS AVANZADAS Y PERSONALIZADAS
- ☐ INDICACIÓN Y ADECUACIÓN FARMACOTERAPÉUTICA

## ACTIVIDADES TRANSVERSALES, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN

- ☐ EVALUACIÓN, POSICIONAMIENTO Y PROTOCOLIZACIÓN TERAPÉUTICA COMO BASE DE LA ATENCIÓN FARMACÉUTICA
- ☐ LIDERAR PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DE SEGURIDAD CLÍNICA
- ☐ POTENCIAR ACTIVIDADES DE ELABORACIÓN Y PREPARACIÓN DE MEDICAMENTOS
- ☐ CULTURA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN COMO PILARES DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN LOS SERVICIOS DE FARMACIA
- ☐ CULTURA DE INVESTIGACIÓN COMO MOTOR DE CAMBIO

## PERSONAS Y EQUIPOS DE PROFESIONALES

- ☐ BIENESTAR Y DESARROLLO DE LOS PROFESIONALES DEL SERVICIO DE FARMACIA
- ☐ COMPROMISO CON LOS PRINCIPIOS DE LA HUMANIZACIÓN DE LA ASISTENCIA SANITARIA
- ☐ CONECTANDO LA FARMACIA HOSPITALARIA CON EL PACIENTE Y LA CIUDADANÍA
- ☐ FAVORECER EL EMPODERAMIENTO DEL TÉCNICO/A DE FARMACIA Y SU CAPACITACIÓN EN ACTIVIDADES BÁSICAS Y AVANZADAS

## ORGANIZACIONES Y SISTEMAS DE SALUD

- ☐ AVANZANDO EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA FARMACIA HOSPITALARIA
- ☐ INCORPORAR INNOVACIÓN ABIERTA
- ☐ ALIANZAS ESTRATÉGICAS ENTRE LA FARMACIA HOSPITALARIA Y SU ENTORNO
- ☐ PREPARADOS PARA PROBLEMAS DE SALUD GLOBAL EMERGENTES/REEMERGENTES
- ☐ ALINEAR LAS ACTIVIDADES DE LOS SERVICIOS DE FARMACIA HOSPITALARIA CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)
- ☐ CONTRIBUCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA SANITARIO

### 01. PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL PROCESO ASISTENCIAL DEL PACIENTE A TRAVÉS DE LA INTEGRACIÓN DE EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES Y UNIDADES ASISTENCIALES

1.1 ¿El Servicio de Farmacia ha incorporado, en su planificación estratégica y objetivos de calidad, la participación de los farmacéuticos hospitalarios en equipos multidisciplinares y unidades asistenciales de atención al paciente?

No planificado

Planificado, no implementado

Parcialmente implementado

Totalmente implementado

1.2 ¿Favorece el Servicio de Farmacia la descentralización o deslocalización de sus profesionales, con el fin de promover su presencia física en las unidades asistenciales?

No planificado

Planificado, no implementado

Parcialmente implementado

Totalmente implementado



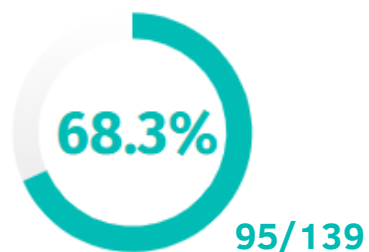


# Resultados: participación

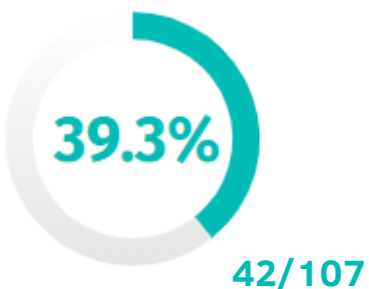
Grado de participación (181/371)

% de participación por CCAA

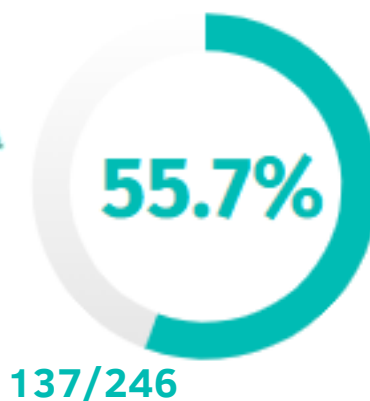
>250 camas



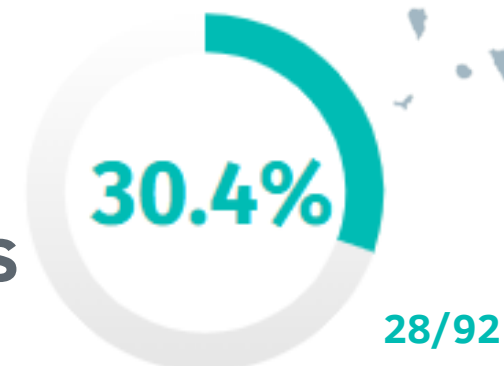
<250 camas



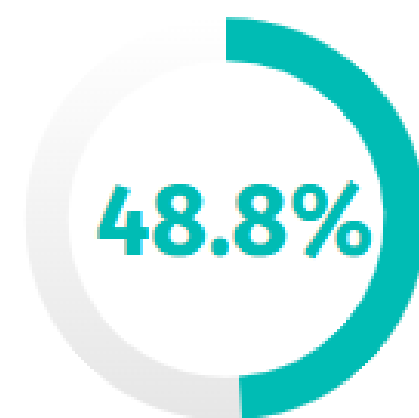
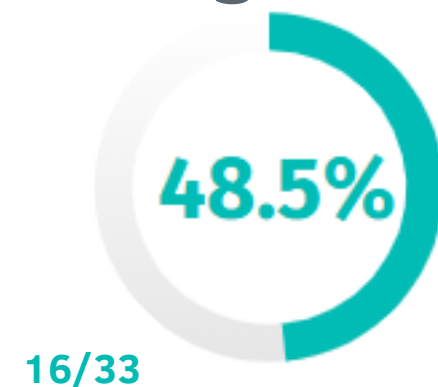
Públicos



Privados

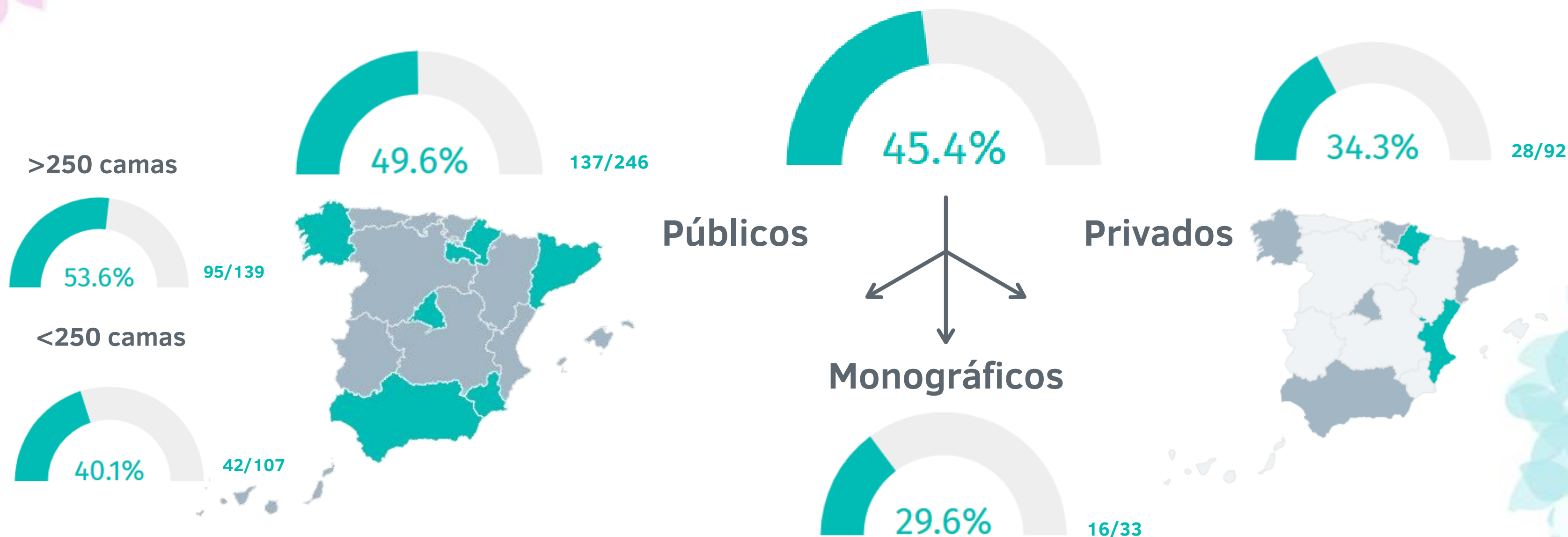


Monográficos



# Resultados: implementación

Grado de implementación

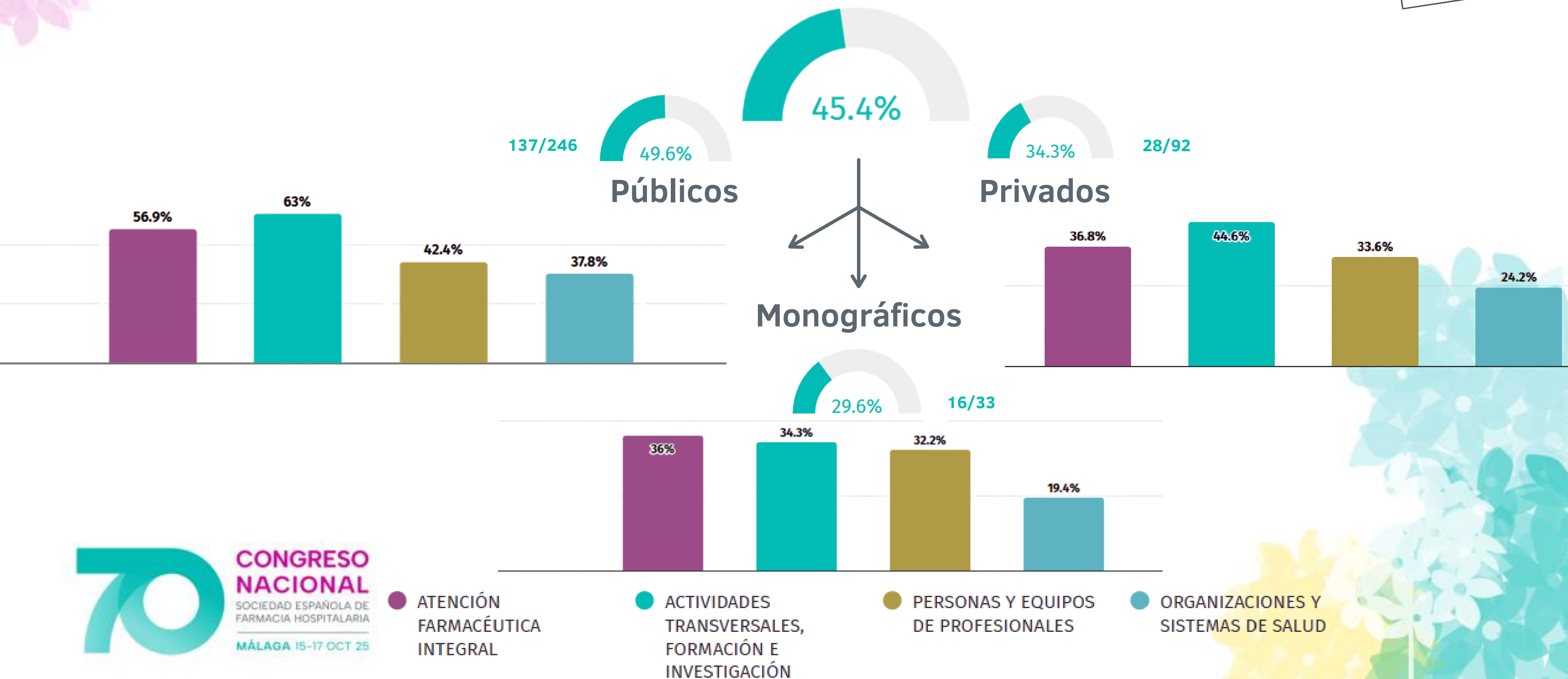


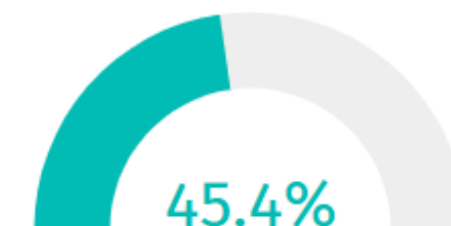




# Resultados: implementación

Grado de implementación

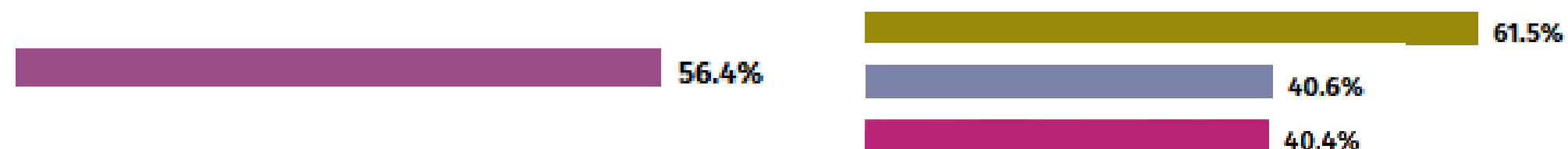




# Resultados:

## ATENCIÓN FARMACÉUTICA INTEGRAL

PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL PROCESO ASISTENCIAL DEL PACIENTE A TRAVÉS DE LA INTEGRACIÓN DE EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES Y UNIDADES ASISTENCIALES



GARANTIZAR LA CONTINUIDAD DE LA ATENCIÓN FARMACÉUTICA A LO LARGO DEL PROCESO ASISTENCIAL



INCORPORAR HERRAMIENTAS PARA LA OPTIMIZACIÓN E INDIVIDUALIZACIÓN DE LA FARMACOTERAPIA



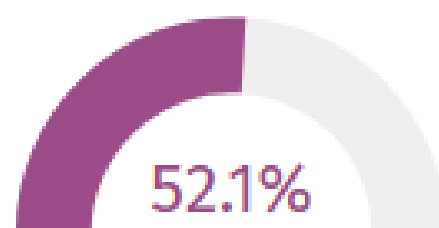
RESPONSABILIDAD DEFINIDA EN EL DESARROLLO DEL PROCESO, SEGUIMIENTO E IMPLICACIÓN DE TERAPIAS AVANZADAS Y PERSONALIZADAS



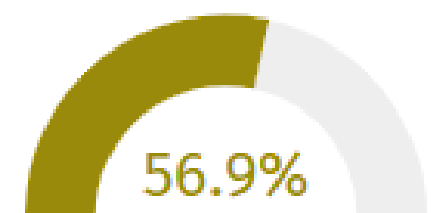
INDICACIÓN Y ADECUACIÓN FARMACOTERAPÉUTICA



Global

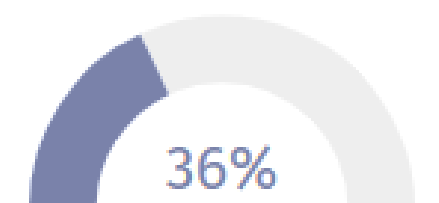


Públicos



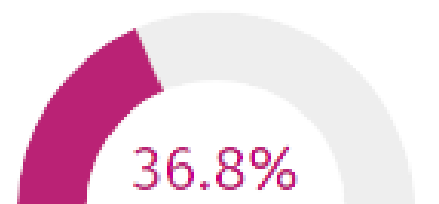
137/246

Monográficos



16/33

Privados



28/92

# Resultados: implementación

Grado de implementación

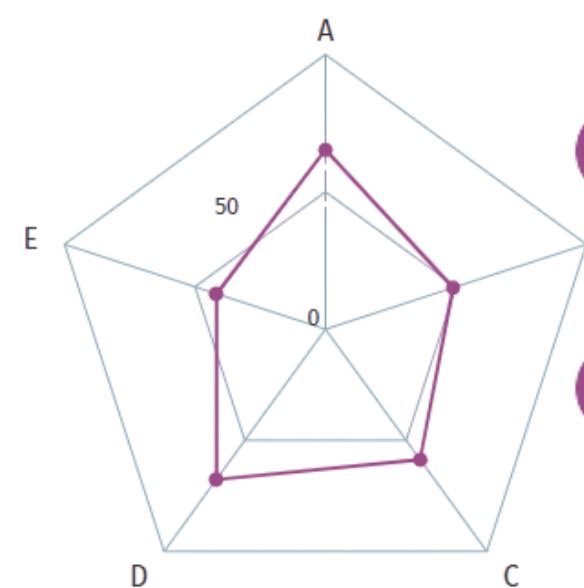
ATENCIÓN FARMACÉUTICA INTEGRAL

52.1%

45.4%

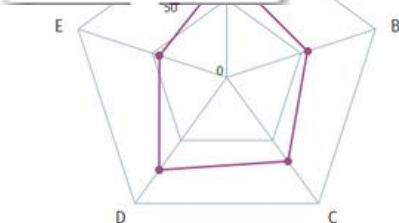
PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO ASISTENCIAL DEL PACIENTE A TRAVÉS DE LA INTEGRACIÓN DE EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES Y UNIDADES ASISTENCIALES

56.4%



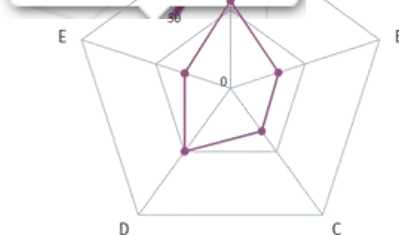
Públicos

E  
Reto 2025: 45,2%



Privados +  
monográficos

E  
Reto 2025: 30,8%



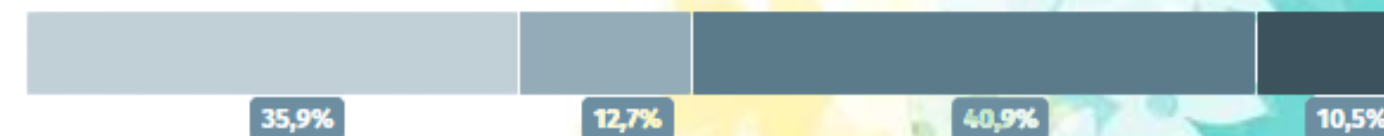
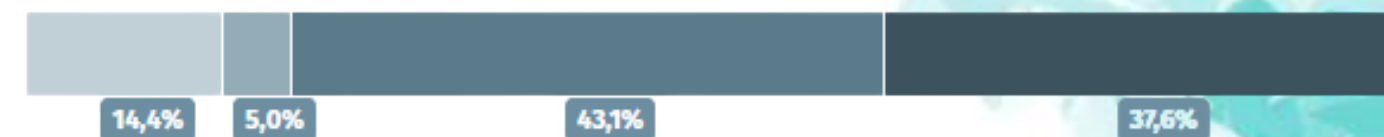
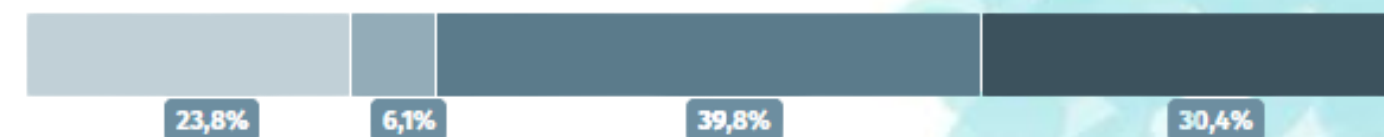
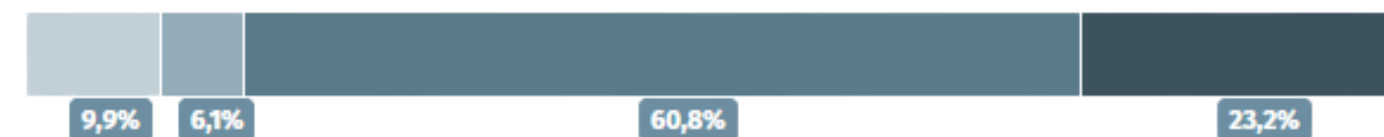
**A** ¿El Servicio de Farmacia ha incorporado, en su planificación estratégica y objetivos de calidad, la participación de los farmacéuticos hospitalarios en equipos multidisciplinares y unidades asistenciales de atención al paciente?

**B** ¿Favorece el Servicio de Farmacia la descentralización o deslocalización de sus profesionales, con el fin de promover su presencia física en las unidades asistenciales?

**C** ¿Está organizado el Servicio de Farmacia de tal modo que su actividad se planifica y desarrolla por áreas de conocimiento y consultas monográficas?

**D** ¿Queda registrada la actividad de los farmacéuticos hospitalarios, con presencia en equipos multidisciplinares asistenciales, en la historia clínica electrónica y está a disposición del resto de miembros integrantes del equipo y de otros profesionales?

**E** ¿Se miden y comparten, de forma explícita, los resultados de la participación de los farmacéuticos de hospital en equipos multidisciplinares y unidades asistenciales con el resto del equipo asistencial y el propio Servicio de Farmacia?

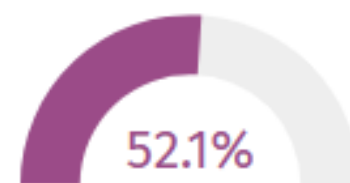


N/A
  No planificado
  Planificado, no implementado
  Parcialmente implementado
  Totalmente implementado

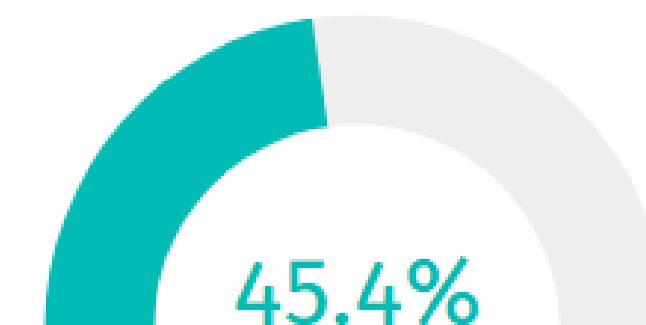


# Resultados: implementación

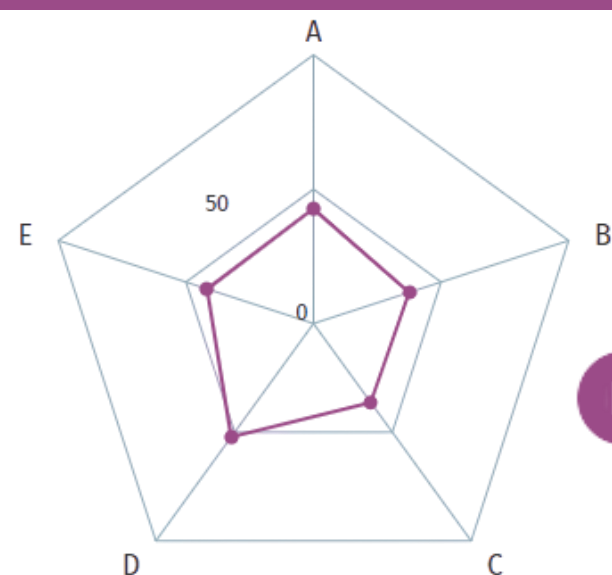
## ATENCIÓN FARMACÉUTICA INTEGRAL



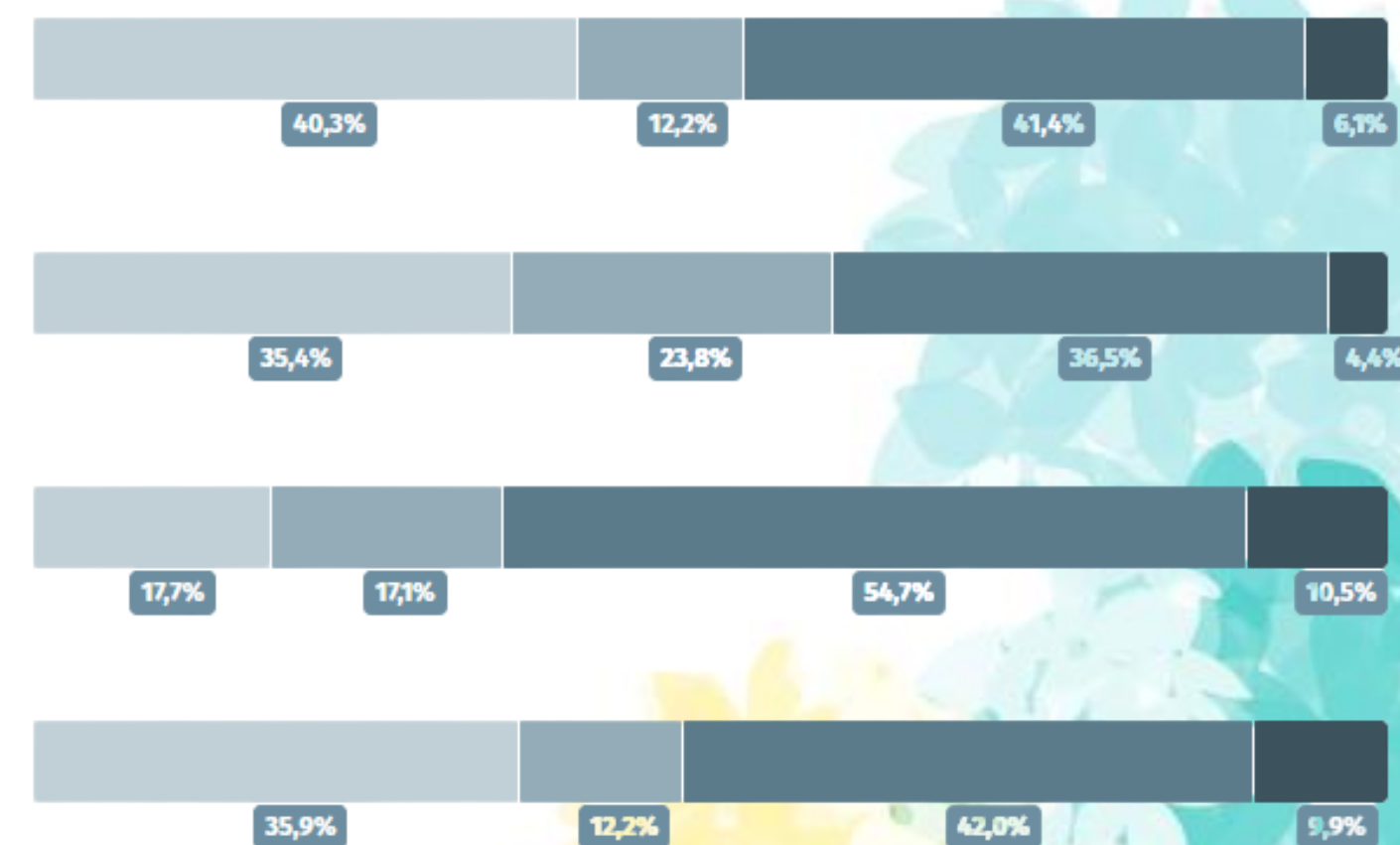
## Grado de implementación



## GARANTIZAR LA CONTINUIDAD DE LA ATENCIÓN FARMACÉUTICA A LO LARGO DEL PROCESO ASISTENCIAL



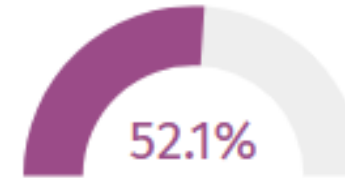
- B** ¿Farmacéuticos del Servicio de Farmacia desarrollan su actividad a tiempo completo, integrada con el resto del equipo, en áreas de cuidados con especial impacto en la continuidad asistencial, compartiendo objetivos terapéuticos y la responsabilidad en la obtención de resultados en salud?
- C** ¿Está estratificada la necesidad de Atención Farmacéutica según la complejidad de los pacientes, de tal modo que se identifican aquellos sobre los que priorizar la atención y centrar esfuerzos en sus transiciones asistenciales?
- D** ¿El Servicio de Farmacia lidera la implementación de procedimientos sistemáticos para la revisión y adecuación de la medicación en momentos clave como el ingreso, el alta y traslados entre unidades o niveles asistenciales?
- E** ¿El Servicio de Farmacia dispone de mecanismos formales de coordinación y comunicación que garanticen la continuidad de la atención farmacéutica en las transiciones asistenciales entre centros y niveles?



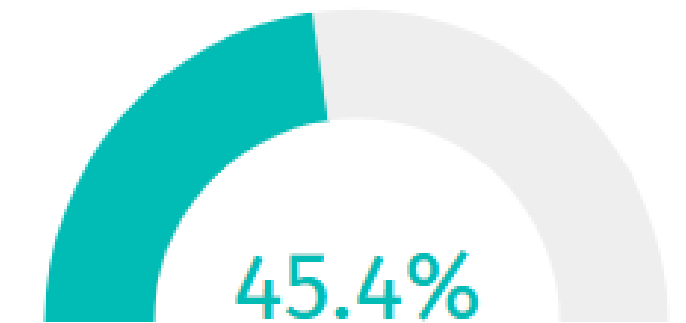
N/A
  No planificado
  Planificado, no implementado
  Parcialmente implementado
  Totalmente implementado

# Resultados: implementación

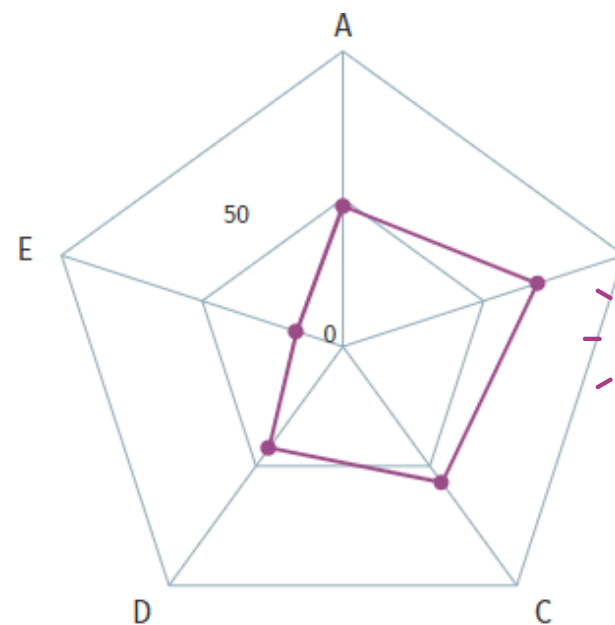
ATENCIÓN FARMACÉUTICA INTEGRAL



Grado de implementación



INCORPORAR HERRAMIENTAS PARA LA OPTIMIZACIÓN E INDIVIDUALIZACIÓN DE LA FARMACOTERAPIA

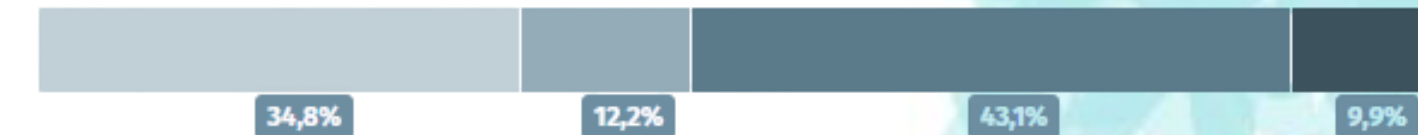


**B** ¿El Servicio de Farmacia del Hospital forma parte de los comités multidisciplinares o unidades asistenciales que toman decisiones de individualización terapéutica?

**C** ¿Se efectúan recomendaciones de individualización terapéutica a partir de datos y parámetros farmacocinéticos, farmacodinámicos, farmacogenéticos y de composición corporal disponibles en la historia clínica electrónica y son visibles para todo el equipo asistencial?

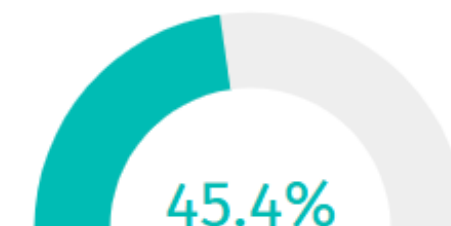
**D** ¿El Servicio de Farmacia evalúa sistemáticamente los resultados de sus recomendaciones de individualización terapéutica en términos de efectividad, seguridad y uso de recursos?

**E** ¿El Servicio de Farmacia colabora con otras personas expertas o entidades externas para desarrollar modelos predictivos de toma de decisiones, basados en nuevas tecnologías como la inteligencia artificial o aprendizaje automático, para la individualización de tratamientos?



N/A No planificado Planificado, no implementado Parcialmente implementado Totalmente implementado





# Resultados: implementación

## ACTIVIDADES TRANSVERSALES, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN

EVALUACIÓN, POSICIONAMIENTO Y PROTOCOLIZACIÓN TERAPÉUTICA COMO BASE DE LA ATENCIÓN FARMACÉUTICA



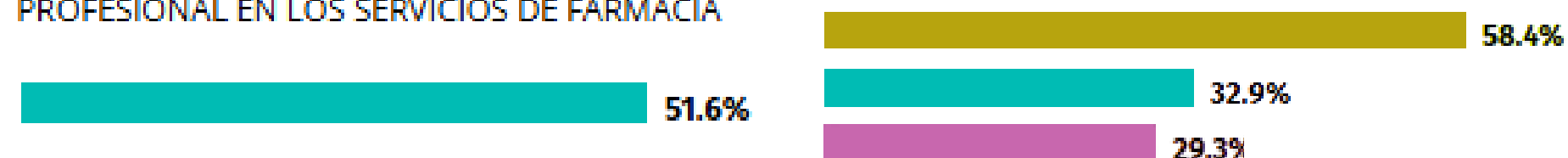
LIDERAR PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DE SEGURIDAD CLÍNICA



POTENCIAR ACTIVIDADES DE ELABORACIÓN Y PREPARACIÓN DE MEDICAMENTOS



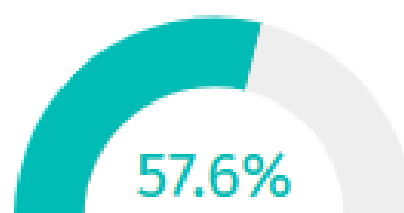
CULTURA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN COMO PILARES DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN LOS SERVICIOS DE FARMACIA



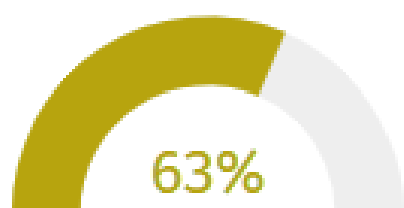
CULTURA DE INVESTIGACIÓN COMO MOTOR DE CAMBIO



Global

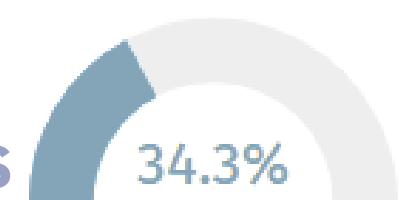


Públicos



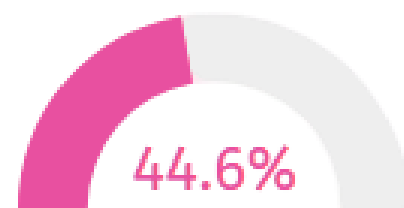
137/246

Monográficos



16/33

Privados

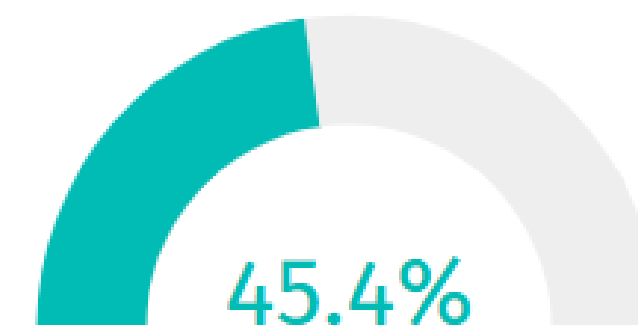
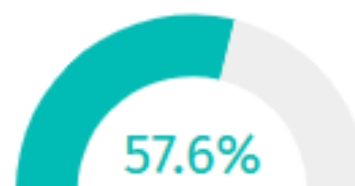


28/92

# Resultados: implementación

Grado de implementación

ACTIVIDADES TRANSVERSALES,  
FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN



CULTURA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN COMO PILARES DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN LOS SERVICIOS DE FARMACIA



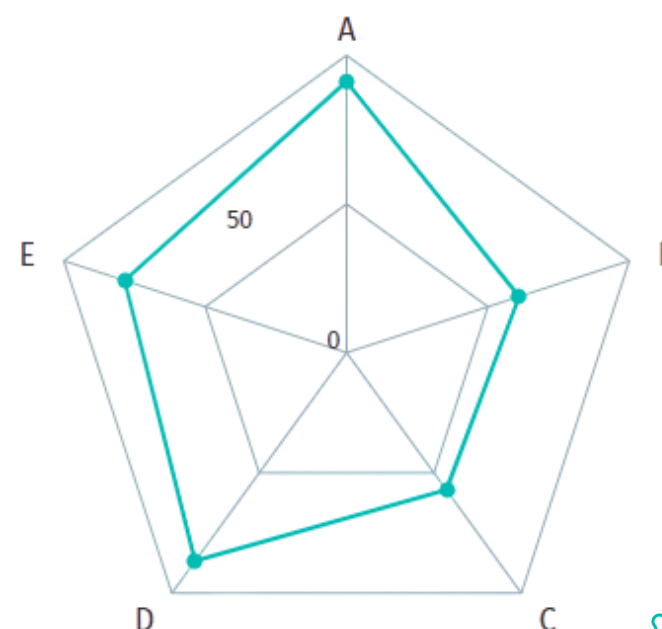
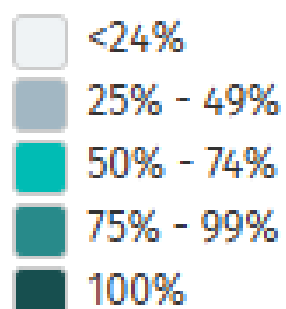
General - Público - Docente FIR  
- > 500 camas



General - Público - Docente FIR -  
≤ 500 camas



% de implementación por CCAA



**B** ¿Dispone el Servicio de Farmacia de un plan anual para el desarrollo profesional y formación continuada individualizado para todos sus profesionales, que se revisa, al menos bianualmente, considerando las necesidades de cada profesional y las del Servicio y valorando sus conocimientos, habilidades y actitudes?

**C** ¿Existe un plan de calidad de formación del Servicio de Farmacia que incluye, al menos, los siguientes puntos?: detección de necesidades formativas, planificación de la formación, identificación de recursos docentes y herramientas de valoración adecuadas para cada competencia, registro de resultados, evaluación de la eficacia de las actividades formativas realizadas y memoria docente anual.



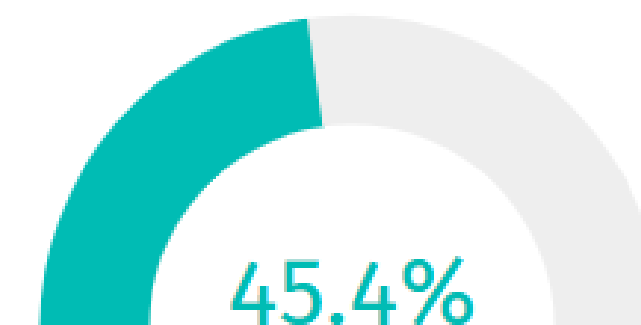
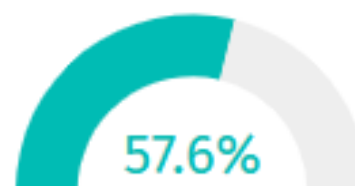
No planificado
Planificado, no implementado
Parcialmente implementado
Totalmente implementado



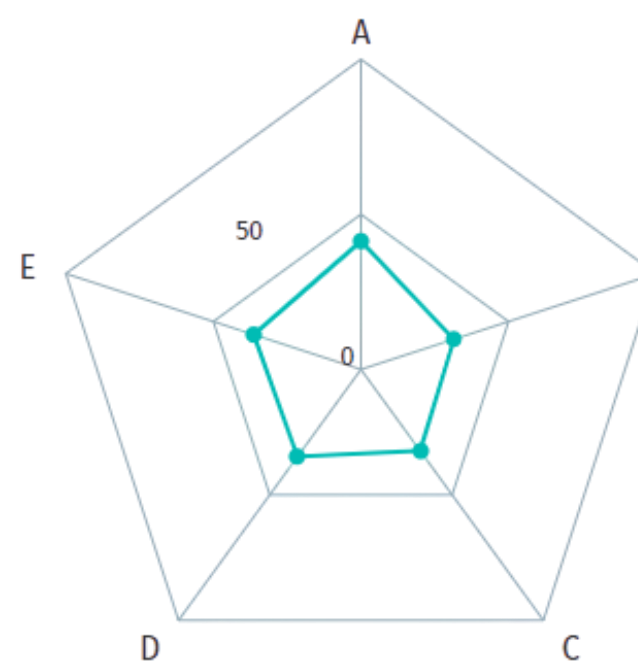
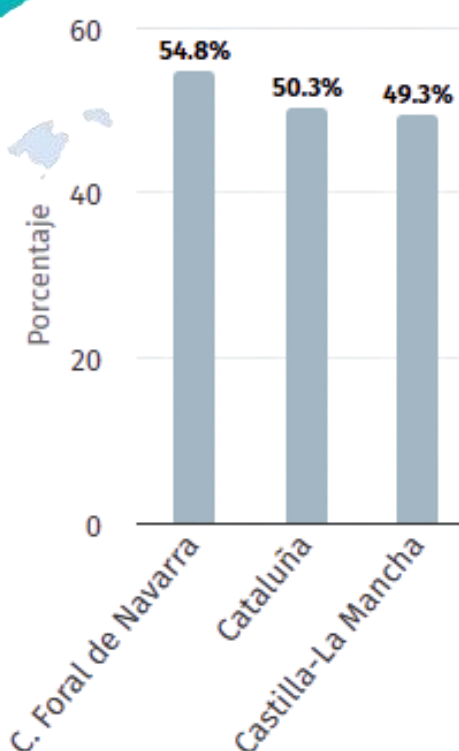
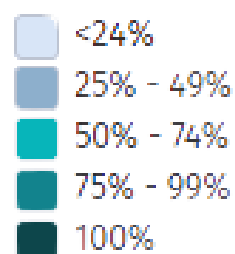
# Resultados: implementación

Grado de implementación

ACTIVIDADES TRANSVERSALES,  
FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN



CULTURA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN COMO PILARES DEL DESARROLLO PROFESIONAL EN LOS SERVICIOS DE FARMACIA



- B** ¿Dispone el Servicio de Farmacia de un plan anual para el desarrollo profesional y formación continuada individualizado para todos sus profesionales, que se revisa, al menos bianualmente, considerando las necesidades de cada profesional y las del Servicio y valorando sus conocimientos, habilidades y actitudes?
- C** ¿Existe un plan de calidad de formación del Servicio de Farmacia que incluye, al menos, los siguientes puntos: detección de necesidades formativas, planificación de la formación, identificación de recursos docentes y herramientas de valoración adecuadas para cada competencia, registro de resultados, evaluación de la eficacia de las actividades formativas realizadas y memoria docente anual.
- D** ¿El Servicio de Farmacia ha establecido un programa de formación continuada con sesiones estructuradas y contenidos adaptados a sus características en el que participan los distintos profesionales?

# Resultados: implementación

## ACTIVIDADES TRANSVERSALES, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN

57.6%

## CULTURA DE INVESTIGACIÓN COMO MOTOR DE CAMBIO

## Grado de implementación

45.4%

37.8%

General - Público - Docente FIR  
- > 500 camas

76.6%

General - Público - Docente FIR -  
≤ 500 camas

51.5%

General - Público - No Docente FIR  
- > 250 camas

36.9%

General - Público - No Docente FIR -  
≤ 250 camas

27.9%

General - Privado

15.4%

Monográfico

14.1%

A

¿El Servicio de Farmacia tiene definida, al menos una línea de investigación, y elabora anualmente una memoria que incluye indicadores de producción científica y objetivos de mejora para sus farmacéuticos hospitalarios?

B

¿Existe en el Servicio de Farmacia una persona interna responsable de investigación y se han identificado entidades o servicios que puedan brindar orientación y apoyo en este ámbito?

C

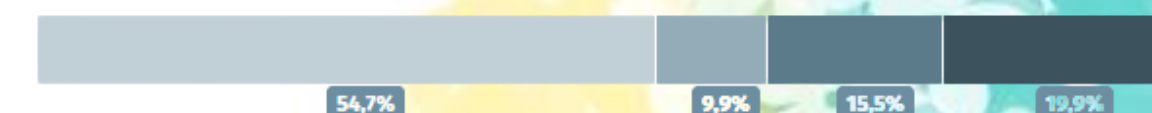
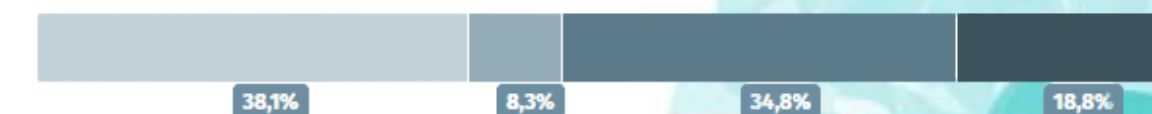
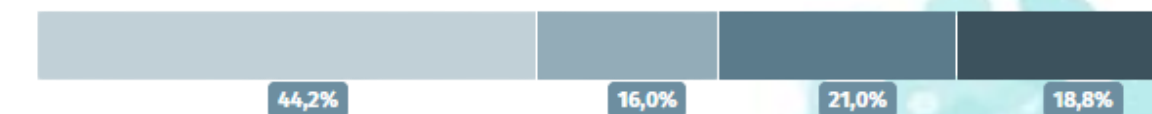
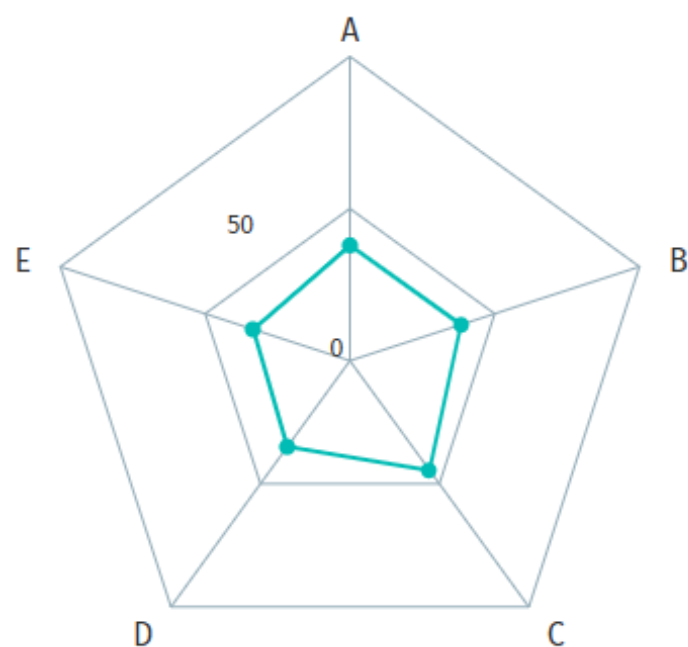
¿El Servicio de Farmacia participa o lidera proyectos de investigación tanto competitivos como no competitivos?

D

¿El Servicio de Farmacia está incorporado o participa en la creación de nuevos grupos de investigación consolidados/emergentes?

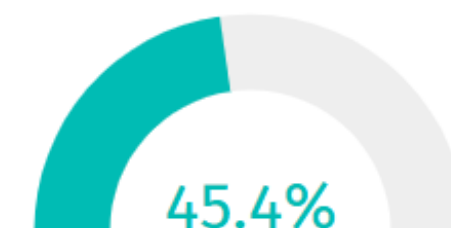
E

¿Incluye el Servicio de Farmacia, dentro de su plan docente anual, actividades formativas relacionadas con la investigación y dedica, al menos una vez al año, una sesión del Servicio específicamente a temas de investigación?



■ N/A ■ No planificado ■ Planificado, no implementado ■ Parcialmente implementado ■ Totalmente implementado

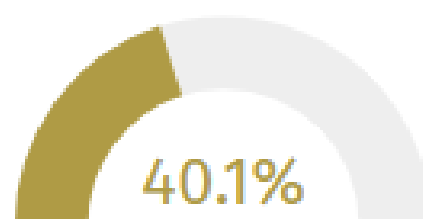




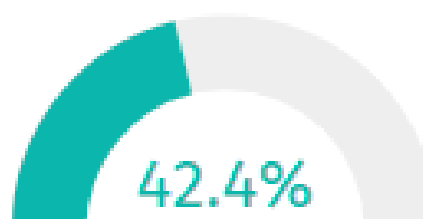
# Resultados: implementación

## PERSONAS Y EQUIPOS DE PROFESIONALES

Global



Públicos

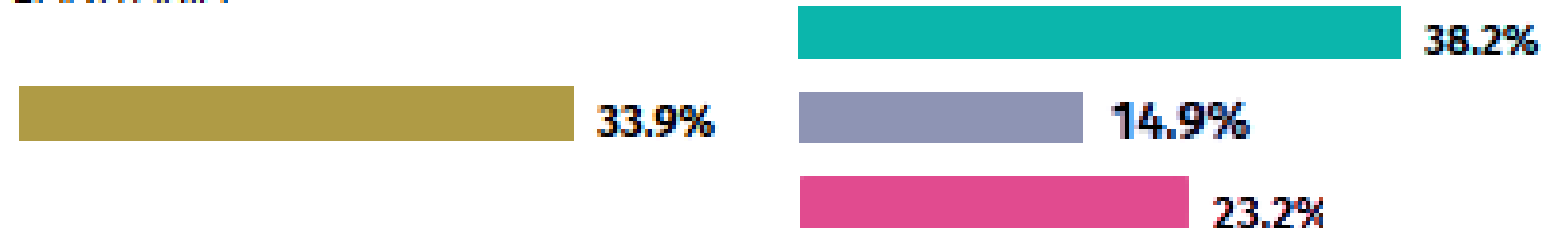


137/246

BIENESTAR Y DESARROLLO DE LOS PROFESIONALES DEL SERVICIO DE FARMACIA



COMPROMISO CON LOS PRINCIPIOS DE LA HUMANIZACIÓN DE LA ASISTENCIA SANITARIA



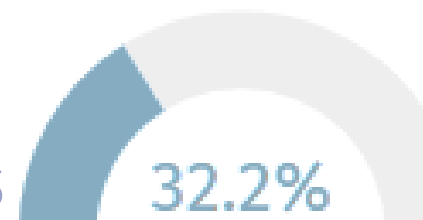
CONECTANDO LA FARMACIA HOSPITALARIA CON EL PACIENTE Y LA CIUDADANÍA



FAVORECER EL EMPODERAMIENTO DEL TÉCNICO/A DE FARMACIA Y SU CAPACITACIÓN EN ACTIVIDADES BÁSICAS Y AVANZADAS

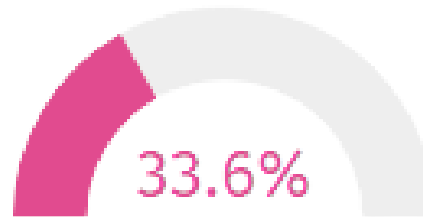


Monográficos



16/33

Privados



28/92

# Resultados: implementación

Grado de implementación

PERSONAS Y EQUIPOS DE PROFESIONALES

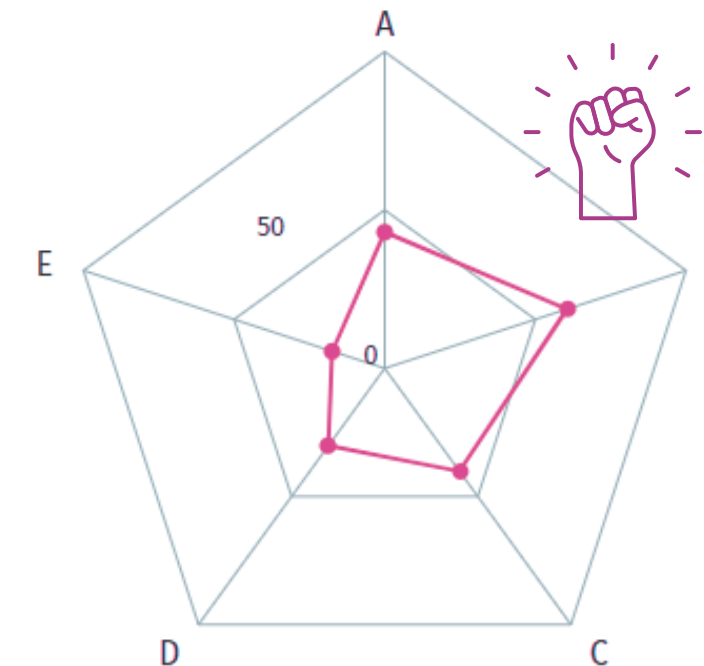
40.1%

45.4%

COMPROMISO CON LOS PRINCIPIOS DE LA HUMANIZACIÓN DE LA ASISTENCIA SANITARIA

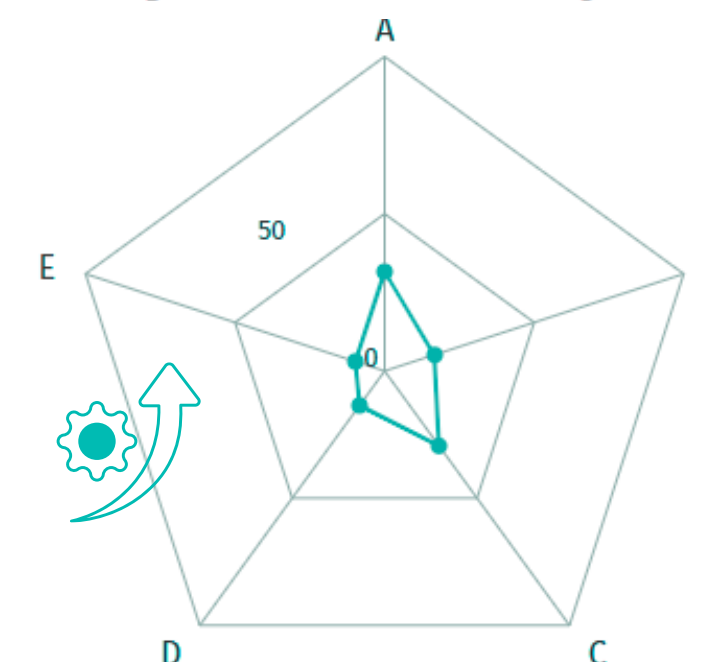
33.9%

- A ¿Están diseñados los procesos del Servicio de Farmacia para incorporar la perspectiva del paciente y son lo suficientemente flexibles para conseguir que se adapten, en la medida de lo posible, al mismo?
- B ¿El Servicio de Farmacia realiza evaluaciones periódicas de la satisfacción del paciente mediante encuestas validadas y analiza los resultados para identificar áreas de mejora?
- C ¿El Servicio de Farmacia identifica anticipadamente a las personas con discapacidad y adapta sus procesos a sus necesidades particulares?
- D ¿El Servicio de Farmacia dispone de procedimientos normalizados para la realización de entrevistas clínicas y motivacionales que integren técnicas de inteligencia emocional, incluyendo lenguaje verbal y no verbal?
- E ¿El Servicio de Farmacia utiliza metodologías como el diseño centrado en las personas (ej. observación participativa, shadowing, co-creación) para investigar necesidades de pacientes, familiares o profesionales y diseñar soluciones a las mismas?



Públicos

38.2%



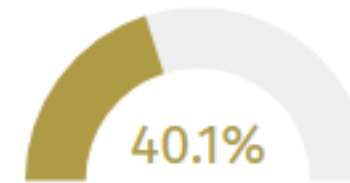
Privados +  
monográficos

20.2%

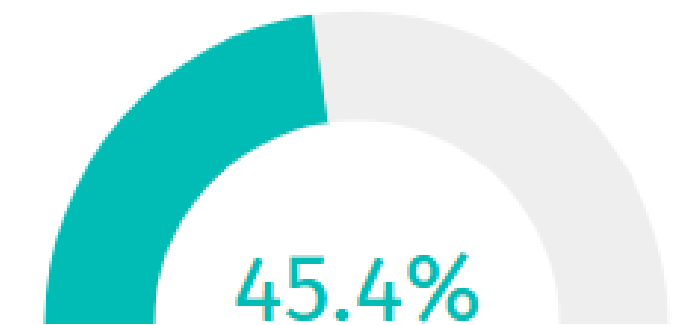


# Resultados: implementación

PERSONAS Y EQUIPOS DE PROFESIONALES



Grado de implementación



CONECTANDO LA FARMACIA HOSPITALARIA CON EL PACIENTE Y LA CIUDADANÍA



27.8% Públicos

A ¿El mapa estratégico del Servicio de Farmacia incluye un plan de comunicación para pacientes y ciudadanía y se actualiza periódicamente?



B ¿El Servicio de Farmacia ha puesto a disposición de los pacientes canales de comunicación bidireccionales para facilitar el acceso a su cartera de servicios?



C ¿El Servicio de Farmacia dispone de un plan de imagen corporativa y utiliza herramientas específicas para medir y evaluar su reputación, empleando los resultados obtenidos para diseñar acciones de mejora y consolidar su imagen?



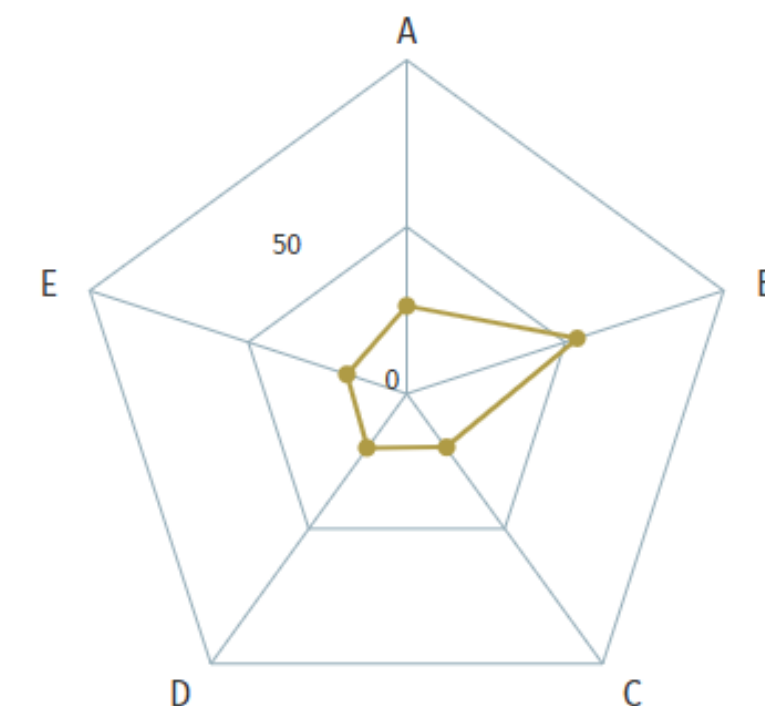
D ¿Se ha informado a las asociaciones de pacientes locales sobre las funciones y actividades del Servicio de Farmacia y existen acuerdos o programas de colaboración establecidos con dichas asociaciones?

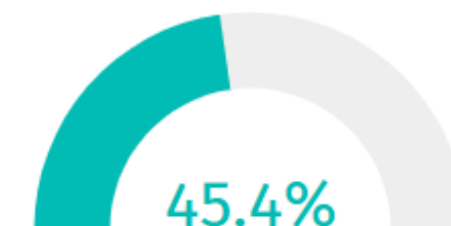


E ¿Dispone el Servicio de Farmacia de una escuela de pacientes o participa en ellas?



N/A
  No planificado
  Planificado, no implementado
  Parcialmente implementado
  Totalmente implementado

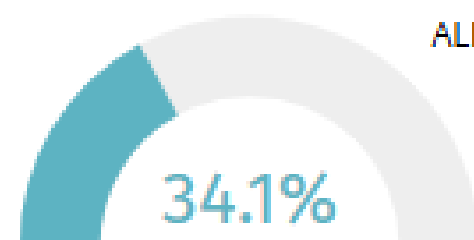




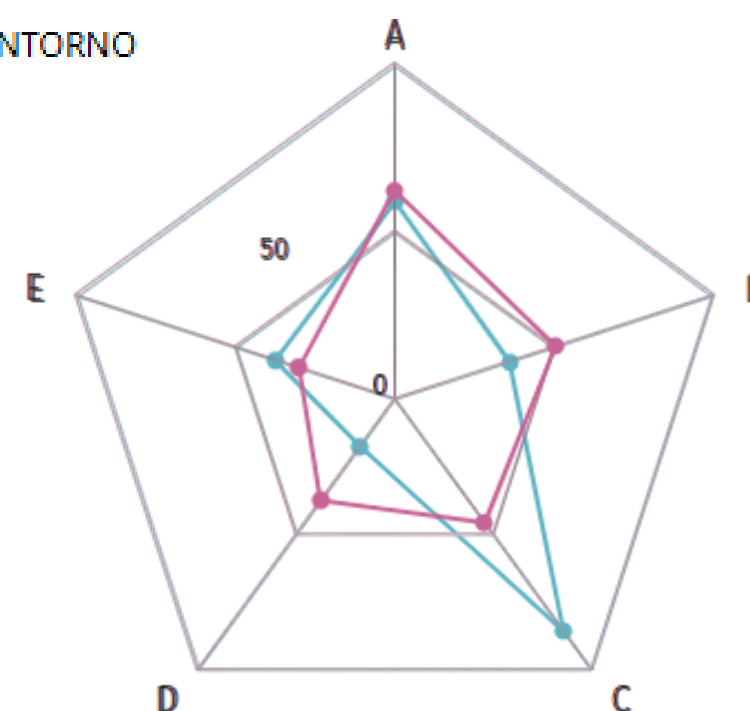
# Resultados: implementación

## ORGANIZACIONES Y SISTEMAS DE SALUD

Global



ALIANZAS ESTRATÉGICAS ENTRE LA FARMACIA HOSPITALARIA Y SU ENTORNO



Participación en comisiones  
Identificar agentes de interés  
Memoria servicio incluye actividades para mantener alianzas



Crear y formar portavoces  
Plan de imagen y comunicación

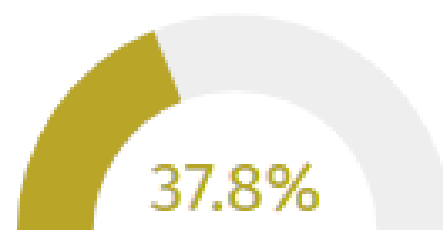


Farmacia en comites crisis  
Evaluación funciones mínimas  
Formación en emergencias



Plan contingencia  
Redes de colaboración

Públicos

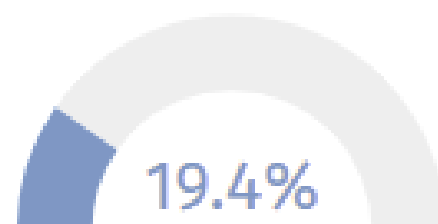


137/246

PREPARADOS PARA PROBLEMAS DE SALUD GLOB EMERGENTES/REEMERGENTES

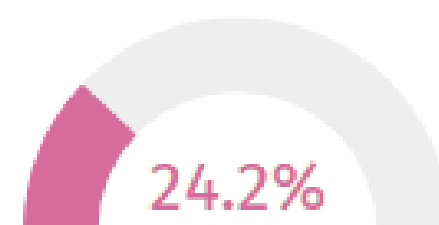


Monográficos



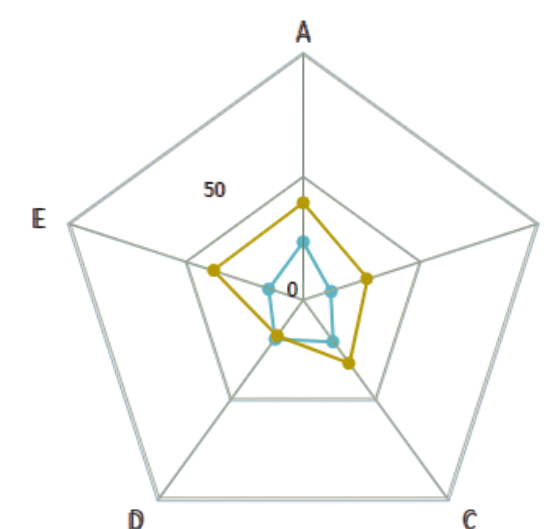
16/33

Privados



28/92

ALINEAR LAS ACTIVIDADES DE LOS SERVICIOS DE FARMACIA HOSPITALARIA CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



Incorporar criterios a compras  
Medir impacto medioambiental



Registro patentes o modelos utilidad  
Formación en innovación  
Incorporación a unidades innovación

INCORPORAR INNOVACIÓN ABIERTA



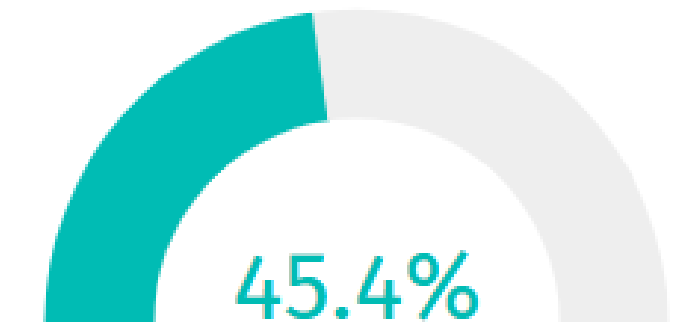


# Resultados: implementación

ORGANIZACIONES Y SISTEMAS DE SALUD

AVANZANDO EN LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA FARMACIA HOSPITALARIA

Grado de implementación



A ¿Está incluido en el mapa estratégico del Servicio de Farmacia un plan de transformación digital?

B ¿Dispone el Servicio de Farmacia de una estrategia de comunicación en canales digitales? Ej. webs, redes sociales, apps



C ¿El Servicio de Farmacia ha desarrollado un protocolo de alfabetización digital adaptado a las habilidades y necesidades de los pacientes? Ej. formación en uso de apps o herramientas de telefarmacia



D ¿Se ha implantado un sistema dual de seguimiento de pacientes (presencial y telemático) con ayuda de una herramienta de telefarmacia?

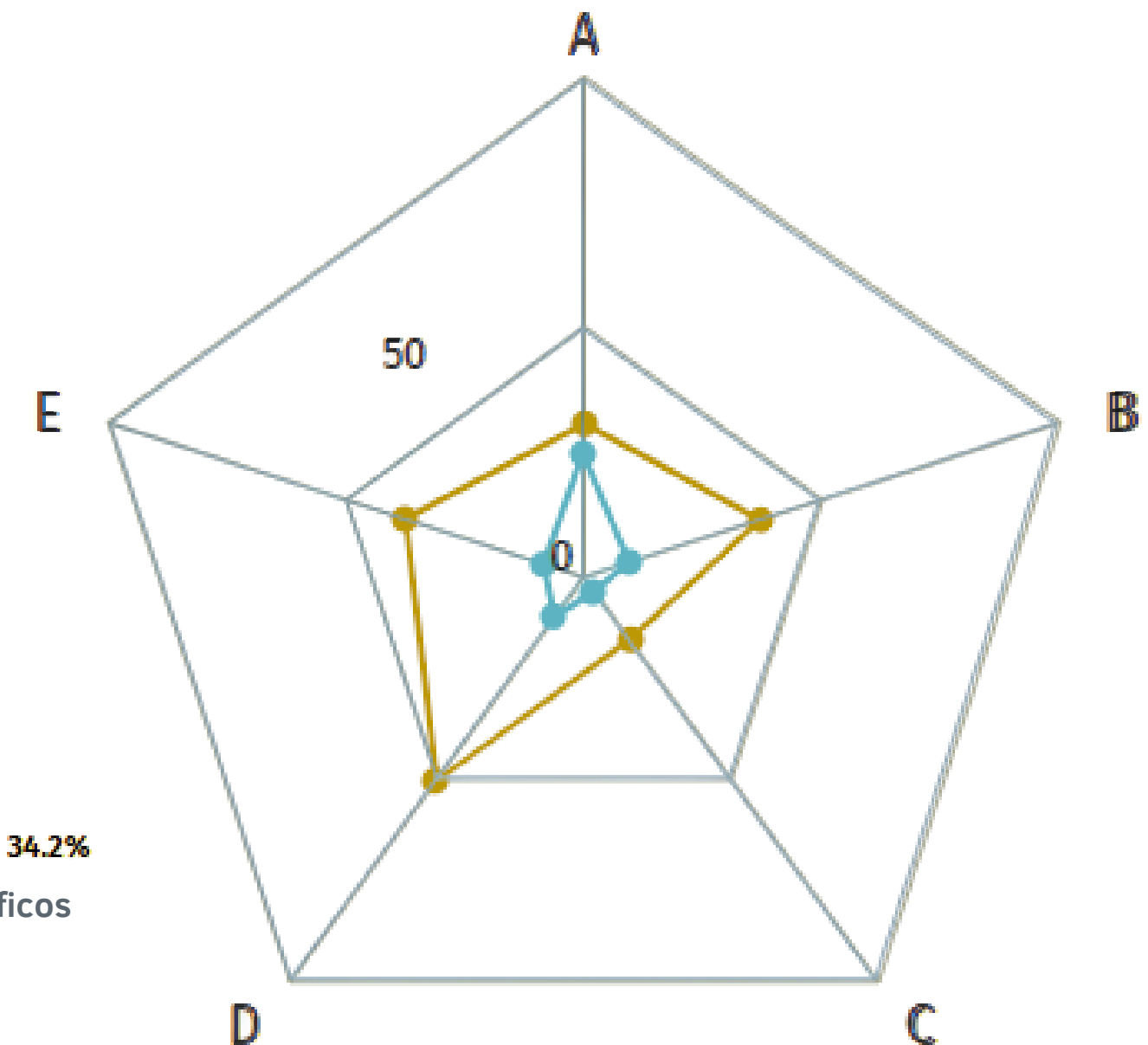


E ¿Se utilizan sistemas digitales para el registro y análisis de indicadores de salud (variables clínicas, analíticas, de gestión sanitaria, PROMs/PREMs...) para incorporarlos al proceso de toma de decisiones?

Públicos



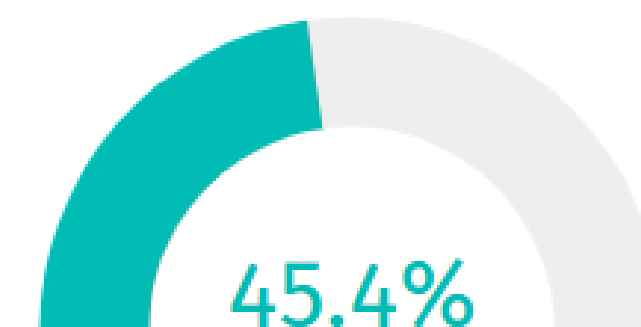
Privados + monográficos



# Resultados: implementación

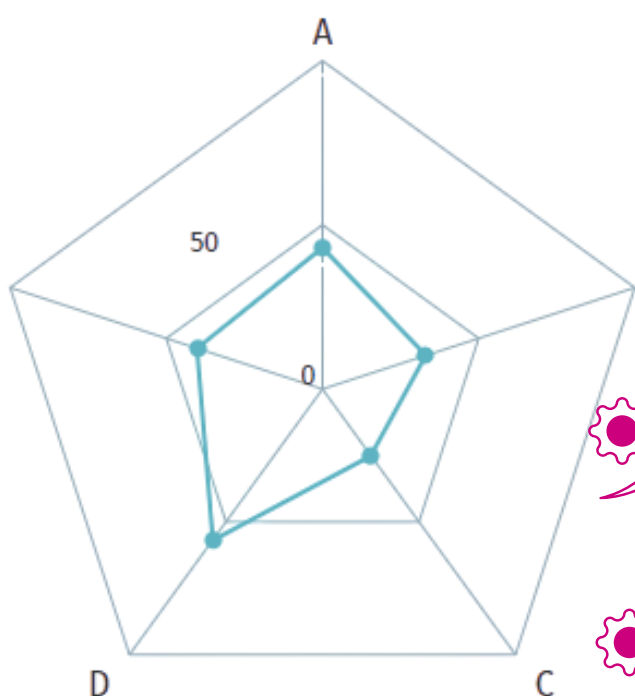
## ORGANIZACIONES Y SISTEMAS DE SALUD

Grado de implementación

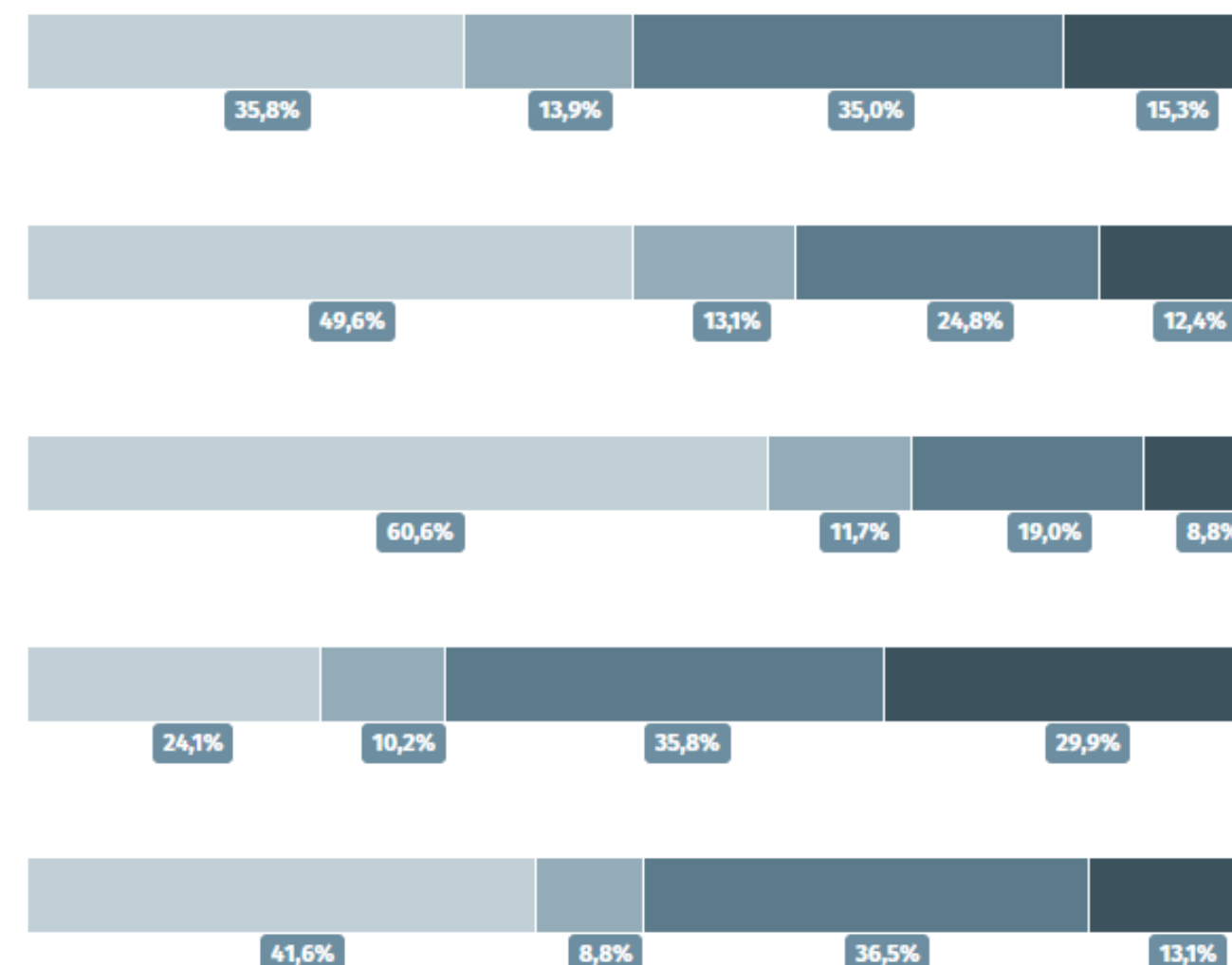


## CONTRIBUCIÓN A LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA SANITARIO

Públicos **39.7%**



- A** ¿El Servicio de Farmacia imparte formación específica a sus profesionales sobre la importancia de la sostenibilidad en el sistema sanitario, incluyendo análisis de impacto de acciones concretas?
- B** ¿El Servicio de Farmacia cuenta con un método estructurado para estimar el impacto de sus intervenciones, tratamientos, medidas o procesos sobre la sostenibilidad del sistema sanitario?
- C** ¿Dispone el Servicio de Farmacia de un procedimiento para la evaluación continua del impacto sobre la sostenibilidad de los cambios resultantes de sus intervenciones?
- D** ¿El Servicio de Farmacia incorpora la sostenibilidad del sistema sanitario como enfoque clave en todas sus áreas (actividades clínicas, de gestión, formación, etc.) así como en su participación en equipos multidisciplinares e interacciones con los pacientes?
- E** ¿El Servicio de Farmacia hace partícipes a los pacientes de la importancia de la sostenibilidad del sistema sanitario y su relevancia sobre las decisiones clínicas y terapéuticas?



N/A
  No planificado
  Planificado, no implementado
  Parcialmente implementado
  Totalmente implementado





## Reflexión post-encuesta

✓ Continuar con proyectos ya en marcha, que empujen y sirvan para ayudar a muchos SFH a seguir avanzando

✓ Análisis e identificación de otros posibles proyectos

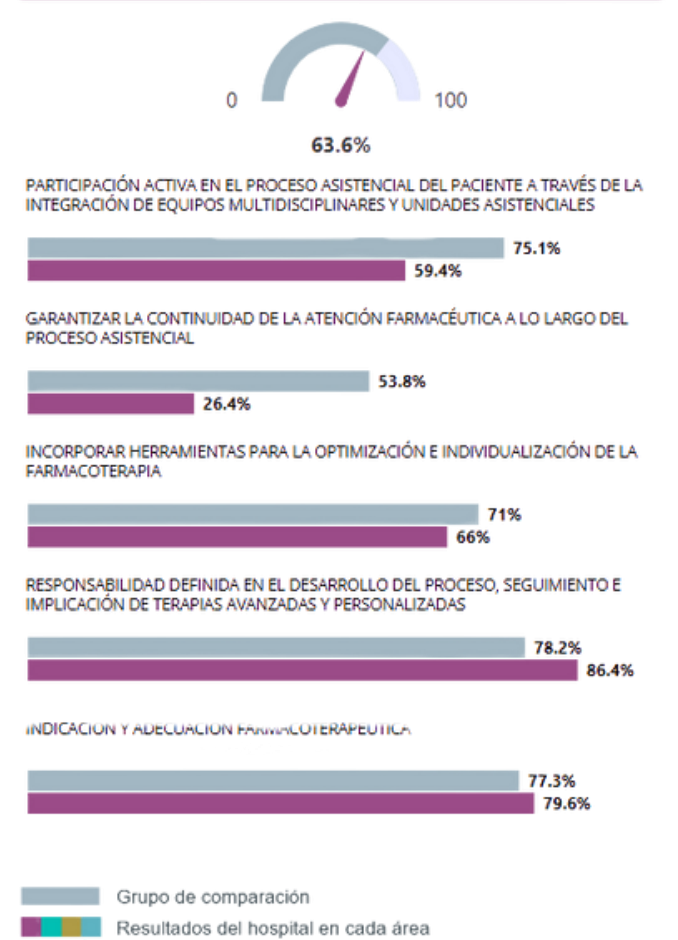
✓ **HACER VISIBLE PARA CADA SFH  
e identificar FORTALEZAS Y  
OPORTUNIDADES**



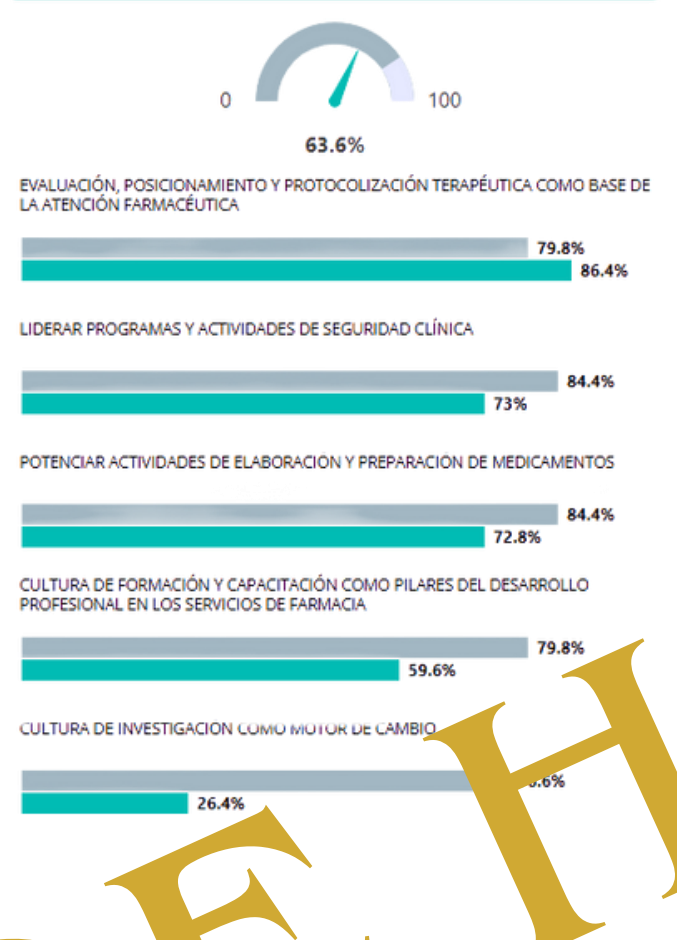
Global Hospital: 46,1%

Global Categoría: 62,8% (16)

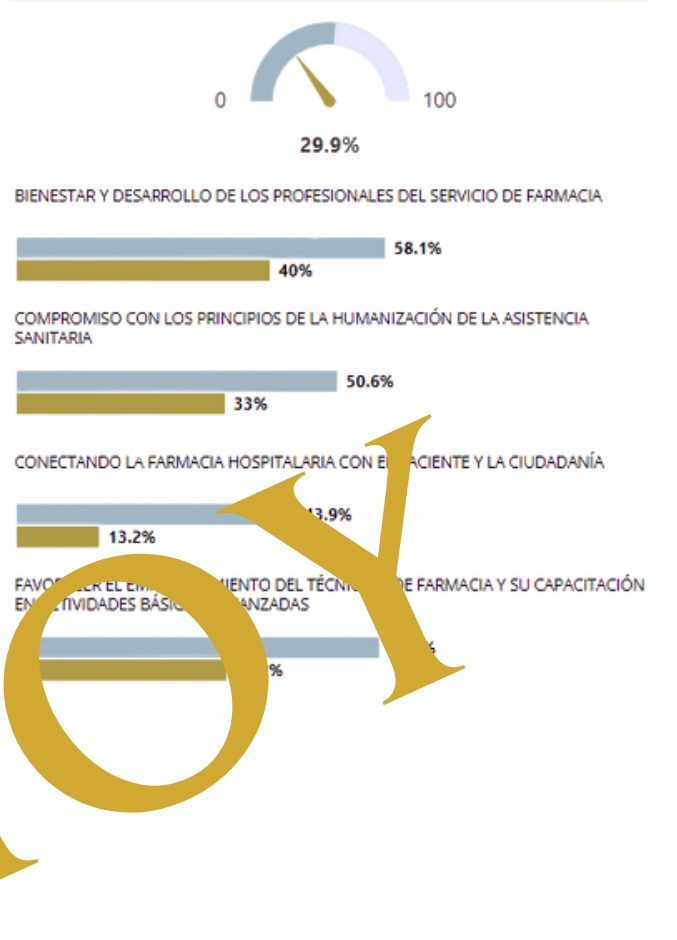
ATENCIÓN FARMACÉUTICA INTEGRAL



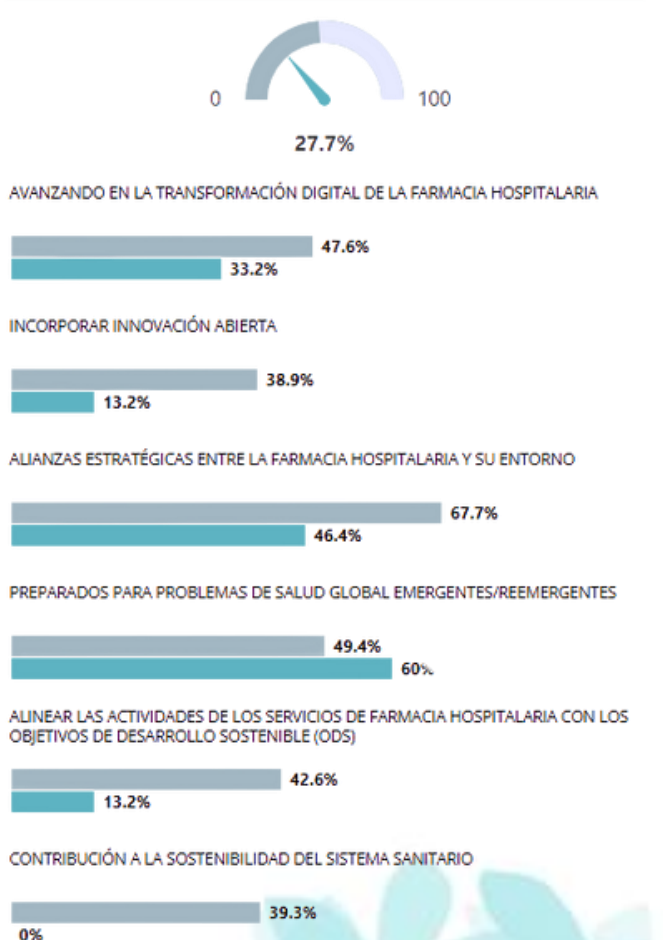
ACTIVIDADES TRANSVERSALES, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN



PERSONAS Y EQUIPOS DE PROFESIONALES



ORGANIZACIONES Y SISTEMAS DE SALUD



Resultado del centro en cada reto, comparativa según su categoría de hospital y desglose por estándares

Oportunidades de mejora

Fortalezas

OPORTUNIDADES DE MEJORA

ACTIVIDADES TRANSVERSALES, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN

¿El Servicio de Farmacia tiene definida, al menos una línea de investigación y elabora anualmente una memoria que incluye indicadores de producción científica y objetivos de mejora para sus farmacéuticos hospitalarios?



ACTIVIDADES TRANSVERSALES, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN

¿Existe en el Servicio de Farmacia una persona o persona responsable de investigación y se ha identificado entidades o servicios que puedan brindar orientación y apoyo en este ámbito?



ACTIVIDADES TRANSVERSALES, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN

¿El Servicio de Farmacia está incorporado o participa en la creación de nuevos grupos de investigación consolidados/emergentes?



PERSONAS Y EQUIPOS DE PROFESIONALES

¿Dispone el Servicio de Farmacia de un mapa de competencias y perfiles de puesto de trabajo específicos para cada área donde trabajan los técnicos de Farmacia?



ACTIVIDADES TRANSVERSALES, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN

¿Dispone el Servicio de Farmacia de un plan anual para el desarrollo profesional y formación continuada individualizado para todos sus profesionales, que se revisa, al menos bianualmente, considerando las necesidades de cada profesional y las del Servicio y valorando sus conocimientos, habilidades y actitudes?



FORTALEZAS y OPORTUNIDADES



# Mucho por hacer ¡Mucho por avanzar!



CONGRESO  
NACIONAL

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE  
FARMACIA HOSPITALARIA

MÁLAGA 15-17 OCT 25



Sociedad Española  
de Farmacia Hospitalaria

# Muchas gracias

[cecilia.martinez@salud.Madrid.org](mailto:cecilia.martinez@salud.Madrid.org)